

ETHOLOGIE AU SERVICE DU LEADERSHIP

CONSOLIDATION

CONTEXTE

La formation « Ethologie au service du leadership » s'appuie sur une méthodologie menant à un plan d'action qui doit permettre de se développer et de s'enrichir dans le contexte individuel et collectif.

Dans le cadre d'un développement durable, ces actions doivent être évaluées dans le temps afin de valider ou réajuster le plan d'action initial.

PUBLIC

Toute personne ayant participé au module « Ethologie au service du leadership » désirant consolider ses connaissances et ajuster son plan d'action après quelques mois d'expérimentation.

OBJECTIF

- ↪ Evaluer les acquis de la formation initiale
- ↪ Vérifier les changements opérés suite à la formation initiale
- ↪ Partager les expériences et initiatives, sources de progrès
- ↪ Consolider son plan d'action dans un cadre d'intelligence relationnelle

LES ATOUTS DE CE STAGE

Suite à la formation initiale, cette journée permet aux participants de vérifier leurs acquis grâce aux questionnaires et par le partage d'expériences.

Cette reconnaissance des actions entreprises permet d'analyser collectivement l'évolution, les progrès et les pistes d'amélioration.

CONTENU

- ✓ Auto-évaluer sa stratégie en intelligence relationnelle :
Evaluer quantitativement et qualitativement les acquis de la formation initiale
- ✓ Présenter son auto feed-back des quelques mois passés
- ✓ Ajuster son plan d'action

DUREE

1 jour

Pré-requis : avoir participé au module initial de 3 jours



CLRS Formation - Chantal LASCHON-SARRION – 1 rue André CAVAGNOL 31500 TOULOUSE

IPRP habilitée CRAM-ARACT-OPPBTB : Intervenant en Prévention des Risques Professionnels

Téléphone 05.61.62.76.15 – Site internet : www.clrs.fr – contact clrsformation@free.fr

SIRET 444 933 154 000 31 – NAF 7021Z

Organisme de formation enregistré auprès de la préfecture Midi Pyrénées sous le N° 73.31.04377.31