

## ETHOLOGIE AU SERVICE DU LEADERSHIP

### FORMATION INITIALE

#### CONTEXTE

Le leadership est une qualité indispensable pour développer une intelligence sociale. La capacité à motiver ses collaborateurs sans les contraindre peut s'améliorer tout au long du parcours professionnel.

Cette formation s'inscrit dans une démarche de prévention avec pour objectif le développement de la qualité de vie au travail.

#### PUBLIC

Toute personne travaillant en équipe désireuse d'améliorer les conditions de travail par une approche personnelle, relationnelle et organisationnelle

#### OBJECTIF

- ↪ Comprendre les mécanismes des relations humaines
- ↪ Améliorer ses comportements pour assumer sa fonction de « leader »
- ↪ Savoir motiver un groupe dans un objectif d'efficacité organisationnelle

#### LES ATOUTS DE CE STAGE

Par son caractère novateur avec l'aide de l'éthologie équine, cette formation permet aux participants d'augmenter leur capacité individuelle d'adaptation afin d'évoluer de façon positive dans une dimension d'intelligence sociale.

La rencontre avec le cheval, en alternance avec les apports méthodologiques, permet au stagiaire de trouver immédiatement des ressources pour améliorer son positionnement.

#### CONTENU DE LA FORMATION

- ✓ Comprendre sa relation aux autres avec l'aide du cheval
- ✓ Faire son auto feed-back face à la vidéo accompagné par le formateur
- ✓ Découvrir les différents mécanismes de ses comportements et ceux des autres
- ✓ Elaborer un plan d'action pour motiver ses collaborateurs

DUREE 3 jours



CLRS Formation - Chantal LASCHON-SARRION – 1 rue André CAVAGNOL 31500 TOULOUSE

IPRP habilitée CRAM-ARACT-OPPBTB : Intervenant en Prévention des Risques Professionnels

Téléphone 05.61.62.76.15 – Site internet : [www.clrs.fr](http://www.clrs.fr) – contact [clrsformation@free.fr](mailto:clrsformation@free.fr)

SIRET 444 933 154 000 31 – NAF 7021Z

Organisme de formation enregistré auprès de la préfecture Midi Pyrénées sous le N° 73.31.04377.31